

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	--

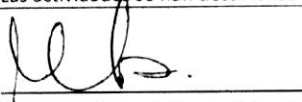
1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle	Centro de Formación:	CGTS
Programa de Formación:	Logística Empresarial	No. de Ficha:	1967410
Datos del Aprendiz	Nombre:	EMERSON CORTES VALVERDE	
	Identificación:	1089539106	
	Teléfono:	3145375188	
	E-mail:	emersoncortes55@gmail.com	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato de aprendizaje	
Ente Conformador	Razón social Empresa:	Agrícola Automotriz S.A.S	
	Nit:	860023024-6	
	Dirección:	CR 8 33 -72	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	MARIA ISABEL MOGOLLON	
	Cargo:	JEFE DE REPUESTO	
	Teléfono:	4422610 - 3186730542	
	E-mail:	maria.mogollon@agrauto.com.co	

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ			
ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
RECIBO Y DESPACHO DE MERCANCIA	Registro documental	11 DE MAYO HASTA 06/10/2020	CRA 8 33-72
REALIZACION DE INVENTARIOS FISICOS	Registro documental	11 DE MAYO HASTA 06/10/2020	CRA 8 33-72
SERVICIO AL CLIENTE INTERNO	Registro documental	11 DE MAYO HASTA 06/10/2020	CRA 8 33-72
EMBALAJE DE MERCANCIA	Registro documental	11 DE MAYO HASTA 06/10/2020	CRA 8 33-72
ALMACENAMIENTO Y ORGANIZACIÓN DE MERCANCIA	Registro documental	11 DE MAYO HASTA 06/10/2020	CRA 8 33-72

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	--

OBSERVACIONES: Las actividades se han desarrollado de manera conjunta desde el inicio de la etapa productiva.		
 Nombre y Firma del ente Coformador	 Erickson Cortes V Firma del Aprendiz	 Nombre y firma instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA				
TIPO DE INFORME	Parcial: ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 06/04/2020	
	Final: X ☒		Finalización: 06/10/2020	
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		
FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Por mejorar
		Satisfactorio		
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Coformador. (Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):
El aprendiz muestra gran capacidad de aprendizaje, es organizado, dado al servicio. Por mejorar aspectos de su timidez.

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☐ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI ☐ NO ☐
Especificar cuáles:

AGRICOLA AUTOMOTRIZ S.A.S.
NIT 830.023.024-8

Emerson Cortes

Cali 30 de octubre de 2020